



Toimitusosastojen infopaketti

Helsingin Seudun Journalistit 2026

Osa 1. Yleistä toimitusosastoista	...dia 2
Osa 2. Toimitusosaston tehtävät	...4
Osa 3. Osastojen talous	...7
Osa 4. Tuet osastoille	...9
Osa 5. Osastojen toiminta	...13
Osa 6. Jäsenhankinta	...18

Yleistä toimitusosastoista

Liiton jäsenestä yhdistyksen ja osaston jäseneksi

- Journalistiliittoon kuulutaan aina **jäsenyhdistyksen** kautta. HSJ:hin kuuluu pk-seudun ja lähialueiden (lehdistön) journalisteja, kustannustoimittajia, visualisteja ja viestijöitä.
- HSJ:ssa sinut ohjataan toimitusosaston jäseneksi. Osasto voidaan perustaa, kun työpaikalla työskentelee **kymmenkunta liiton jäsentä**. Vain opiskelijat ja eläkeläiset eivät kuulu osastoihin.
- **Omasta osastosta** saat tiedon tervetuloviestistämme, kysymällä asiaa **toimistostamme** tai työpaikaltasi.
- Osasto voi vaihtua työpaikan muutoksen tai työttömyyden myötä. **Ilmoita muutoksista** (myös osastojen toimihenkilöiden vaihdoksista) aina liiton jäsenpalveluihin.
- HSJ tiedottaa osastoja ajankohtaisista asioista **osastokirjeillä** muutamia kertoja vuodessa.



Yleistä toimitusosastoista

HSJ:lla on 31 toimitusosastoa

- HSJ:n osastoista rekisteröityjä yhdistyksiä ovat vain **Sanomain toimitusosasto** ja **Sisällöntekijät ry**. Niiden toimintaa ohjaa ylimpänä yhdistyslaki.
- Valtaosa on epävirallisempia, työpaikka- tai konsernikohtaisia ammattiosastoja. Niillä on kuitenkin oltava omat säännöt.
- **Mallisääntöjä** eri kokoisille osastoille löytyy HSJ:n [materiaalipankista](#).
- HSJ:ssä työpaikkakohtaisia toimitusosastoja ovat esimerkiksi **A-lehtien toimitusosasto**, **STT:n ammattiosasto** tai **Sanoma Pron toimitusosasto**.

HSJ:n kolme **alueosastoa** kokoavat yhteen jäseniä työpaikoilta, joilla ei ole omaa osastoa tai monta liiton jäsentä. Niihin kuuluvat myös HSJ:n freelancer- ja työttömät jäsenet. Alueosastoissa jäseniä yhdistävät:

- **Ay-lehtien toimitusosasto:** journalistinen tai viestintätyö työntekijäjärjestöissä.
- **Kustannustoimittajien alueosasto:** työsuhde pienessä tai keskisuuressa kustantamossa. Osastoon kuuluvat myös työttömät kustannustoimittajat sekä kustannusalan freelancerit.
- **Sisällöntekijät ry:** HSJ:n suurin, monialainen toimitusosasto, joka kokoaa yhteen mm. järjestö- ja harrastelehtien tekijöitä, viestijöitä, visualisteja, freelancereita ja työttömiä jäseniä.



Toimitusosaston tehtävät

Osastot päättävät toiminnastaan itse

- Osastojen tärkein ja yksinkertaisin tehtävä on **tuoda ihmiset yhteen!** Osastot voivat tarjota hyötyä ja hupia: kokouksia, infoja ja muita kohtaamisia, koulutuksia ja virkistystä.
- Liiton tes-aloilla osastoilla on tärkeä rooli **järjestäytymisessä**. Näillä osastoilla on tehtäviä niin työtaisteluun valmistautumisessa kuin mahdollisessa työtaistelussakin. Liitto tiedottaa asiasta aina tes-neuvottelujen alla (ks. [2025 ohje lakkovarautumiseen](#)).
- Työpaikoilla osastot voivat **vaikuttaa ja ottaa kantaa** työpaikan asioihin esimerkiksi keräämällä tietoa ja tukemalla luottamushenkilöitä. Luottareiden ohella osastot ovat työpaikoilla jäsenten lähin linkki ammattiliittoon. Osastojen kannattaa panostaa siihen, miten työpaikoilla otetaan vastaan uudet työntekijät, harjoittelijat ja kesätyöntekijät.
- HSJ:ssa osastot esittävät ehdokkaita liiton valtuustoon yhdistyksen edustajiksi. Päätökset HSJ:n valtuustoryhmästä tekee yhdistyksen ylimääräinen yleiskokous, seuraavan kerran syksyllä 2026.
➔ Tämä infopaketti tarjoaa runsaasti ideoita ja esimerkkejä osastojen toiminnasta (osat 4&5). Osastojen jäsenhankinnasta on ajatuksia paketin lopussa.

Toimitusosaston tehtävät

Vapaaehtoisuutta, luottamuksella

- Toimitusosastoilla on yleensä ainakin **puheenjohtaja, sihteeri, talouden-/rahastonhoitaja ja hallituksen jäsen/-iä**. Osasto voi päättää siitä, maksetaanko luottamustehtävästä korvausta.
- Osaston puheenjohtaja huolehtii mm. osaston vuosikokouksen koolle kutsumisesta ja sen järjestämisestä. Taloudenhoitajan tehtäviin kuuluu paitsi rahaliikenteen hoitoa myös osaston talousselvityksen teko HSJ:lle, jotta osasto saa palautuksensa.
- Koska osastojen tehtävät perustuvat vapaaehtoisuuteen, henkilövalinnoilla ja sitouttavilla luottamustoimilla ei kannata ”pelotella”. Kun osaston ihmiset ja toiminta tulevat tutuksi, osallistumisestakin tulee toisella tapaa kutsuvaa! Ay-toiminta on merkityksellinen harrastus, joka kerryttää tietoa, tarjoaa paljon kontakteja ja voi avata mielenkiintoisia tehtäviä myös oman osaston ulkopuolella.
- Vastuunjakoa voi helpottaa perustamalla muita tehtäviä ja muodostamalla tiimejä osastoissa. Liiton jäsenhankintavaliokunta suosittelee, että ainakin suurimmat osastot nimeäisivät jatkossa **jäsenhankintavastaavan**. Entä miltä kuulostaisi osaston **tiedotus- tai tapahtumavastaava**?
- Tarkempia kuvauksia osastojen luottamustehtävistä ja kokemuksia niiden hoitamisesta löytyy HSJ:n [Ryhdy luottamustehtävään](#) -oppaasta. Liitto on julkaissut sen pohjalta oman [oppaan](#).

Toimitusosastojen tehtävät

Miten järjestän vuosikokouksen?

- **Lue osastosi säännöt** ja noudata niitä. Voit tutkia, mitä HSJ:n **säännöt** ja yhdistyslaki sanovat vuosikokouksen järjestämisestä, vaikkei oma osasto rekisteröitynyt yhdistys olisikaan. Neuvoa voi kysyä myös HSJ:n toimistosta.
 - Osaston puheenjohtaja, taloudenhoitaja ja hallitus valmistelevat vuosikokouksen asiakirjat. Siihen on hyvä valmistautua vuoden vaihtuessa. Päätäkää kokoukselle **aika ja paikka**, kutsukaa jäsenistö paikalle säätojenne puitteissa. Kevät on perinteistä vuosikokousten aikaa.
 - Minimissään vuosikokouksessa käsitellään **osaston toimintakertomus ja -suunnitelma sekä hyväksytään edellisvuoden tilinpäätös**. Myös osaston hallitusta voidaan täydentää vuosikokouksessa. Muita päätettäviä asioita voivat olla esimerkiksi palkkiot ja sääntömuutokset.
 - Vuosikokouksesta tehdään pöytäkirja, joka toimitetaan HSJ:lle talousselvityksen kera, jotta osasto voi saada sille kuuluvan jäsenmaksupalautuksen toimintansa tueksi.
- ➔ **Mallipohja** vuosikokousasiakirjoille HSJ:n **[materiaalipankissa](#)**.

Osaston jäseniä voi houkutella vuosikokoukseen helposti saavutettavalla tai kiinnostavalla paikalla ja sopivalla ajankohdalla sekä kivalla tarjoilulla.

Vuosikokous voi olla esimerkiksi yhteinen aamiaiskokous.

Jotkin osastot järjestävät vuosikokouksen ohkeen muuta ohjelmaa (teatteri, puhuja jne.), jotta väkeä saadaan paikalle.

Journalistiliitto tukee osastojen toimintaa jäsenmaksupalautuksin

- Osastopalautus vuonna 2026 on 9 € / osaston jäsen + perusavustus 220 € /osasto. Pienen alle 5 hengen osaston perusavustus on 45 € / osaston jäsen.
- Palautuksen saadakseen osastolla on oltava perustoimintaa: Järjestettävä vuosikokous ja valittava hallitus (ainakin nimetty puheenjohtaja, sihteeri ja talouden-/rahastonhoitaja) + palautettava edellisvuoden talousselvitys HSJ:n hallintopäällikkö Jaanalle.
 - **Talousselvitys** on ”tulot miinus menot” -laskelma, johon kirjataan osaston tilin saldo ko. talousvuoden alussa, tulot ja menot selityksineen ja summineen aikajärjestyksessä sekä tilin saldo talousvuoden lopussa.
- Tuen toimitusosastolle maksaa HSJ. Osastot saavat palautuksensa yleensä **toukokuussa**, kun liitto on tilittänyt osastopalautukset jäsenyhdistyksille.
- Tarkemmat ohjeet löydät HSJ:n kotisivuilta (Toimitusosastot).



Osastojen talous **Tilinpito**

- Yhdistyksiksi rekisteröidyt eli y-tunnukselliset osastot voivat perustaa oman tilin. Valtaosalla HSJ:n osastoista ei y-tunnusta ole, jolloin osaston tilin perustaa yleensä taloudenhoitaja. Tili on tuolloin hänen nimissään oleva erillinen tili, johon osaston rahaliikenne ohjataan.
- Avoimuus ja läpinäkyvyys on tärkeää! Suosittelemme, että rahastonhoitaja toimittaa hallitukselle listauksen koko vuoden tilitapahtumista ennen osaston vuosikokousta, jotta hallitus voi todeta tapahtumien liittyvän vain osaston talouteen.
- Osaston on säilytettävä kuitteja kuusi vuotta kirjanpitolain mukaisesti.

Tuet osastoille

Aamukahvit vai taukojumppa? Osasto, kutsu työtoverit liittokahveille!



HSJ myöntää 200 euron liittokahvirahan toimitusosastojensa jäsenhankintatilaisuuksiin



Kutsu koolle Journalistiliittoon kuulumattomat työtoverit – pyydä luottamuksellinen koonti osaston jäsenistä HSJ:n toimistosta



Vertaa koontia työpaikan henkilöstöön – markkinoi kohdistetusti – kutsu henkilökohtaisesti



Voit myös kutsua liiton asiantuntijan ja/tai HSJ:n edustajan kertomaan liittoon kuulumisen eduista ja vastaamaan työelämän kysymyksiin



Helppo hakumenettely toimistokäsittelynä: vapaamuotoinen hakemus tilaisuuden päivämäärän ja kustannusarvion kera [Jaanalle](#)



Tuki enintään 200 euroa maksetaan todellisia kuluja ja kuitteja vastaan



Tuen voi käyttää myös muunlaiseen osaston jäsenhankintaan, kunhan se on todistettavissa suunnitelmassa ja kuitein

Tuet osastoille

Esimerkkejä HSJ:n liittokahvirahan hyödyntämisestä

- **Otavan toimitusosasto: Jouluglögeille 2025** kutsuttiin kustannustoimittajien tes:n piirissä työskentelevät, kuuluivat he liittoon tai eivät. Seurustelun lomassa jaettiin tietoa toiminnasta ja osaston järjestämän ylityökyselyn tuloksia.
- **Italehden toimitusosasto: kesätoimittajien mölkkytapahtuma 2025.** Liiton opiskelijalähettiläs **Satu Hurme** toi infoa ja terveisiä liitosta. **Pikkujouluihin 2025** kutsuttiin myös liittoon kuulumattomat kollegat. **Osaston liittokahveilla 2024** vierailivat liiton palvelujohtaja **Simon Huldén** sekä edunvalvontajohtaja **Petri Savolainen**.
- **Werner & Jarlin toimitusosasto: Liittokahveilla 2025** markkinoitiin liittoa siihen kuulumattomille kollegoille, vieraana puheenjohtaja **Marjaana Varmavuori**.
- **FJF/HBL:n fackavdelning** järjesti **kesätoimittajatilaisuuden 2025** ja haki tukea myös **Lucian päivän liittokahveille 2025**, jonne kutsuttiin myös liittoon kuulumattomat kollegat.
- **Sanomain toimitusosaston tervetuliaistilaisuudessa kesätoimittajille 2024** kerrattiin työelämän pelisääntöjä, perehdyttiin tes:iin ja verkostoiduttiin.



Tuet osastoille

Harkinnanvarainen tuki osastoille

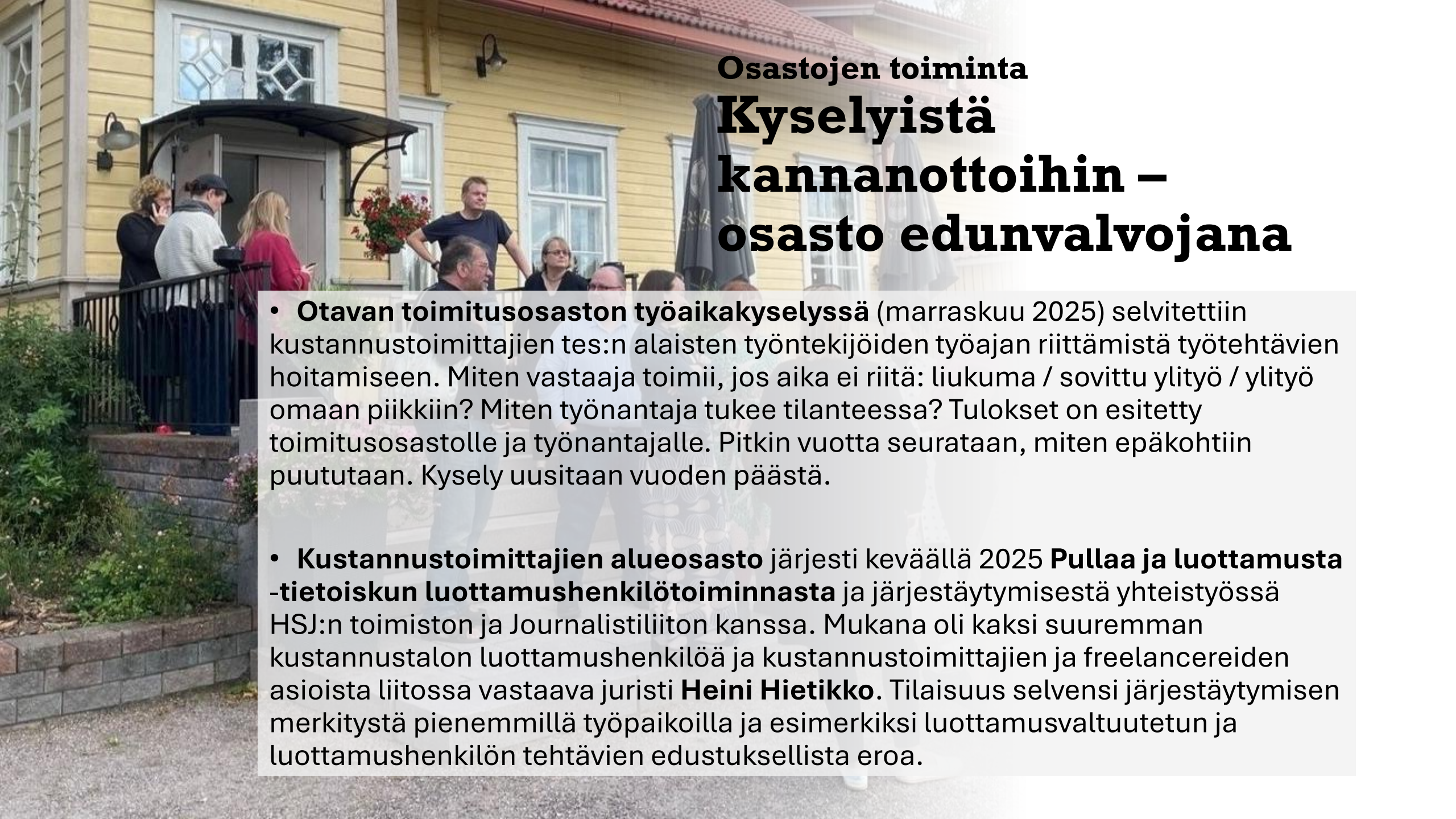
Suuremmille hankkeille osasto voi hakea tukea:

- HSJ:n **ylimääräinen osastotuki** (ay-toimintaan, työhyvinvointiin jne.) haetaan vapaamuotoisella hakemuksella **Jaanalle** vähintään kaksi viikkoa ennen tapahtumaa. Tuesta päättää HSJ:n hallitus. Tuki maksetaan toteutuneita kuluja (kuitteja) vastaan. Tarkemmat **ohjeet** löytyvät kotisivuiltamme, kuin myös **hakulomake**.
- Journalistiliitto myöntää harkinnanvaraista järjestötukea. Tietoa tuen **käyttötarkoituksista** ja **hakulomake** löytyvät liiton sivuilta. Lisätiedot: palvelujohtaja **Simon Huldén**.
- Ay-toimintaan tukea voi hakea myös Journalistisen kulttuurin edistämissäatiö **JOKESilta**. 2025 tukea heltisi **Iltalehden toimitusosaston Lontoon matkaan**. Jyrki A. Juutin muistostipendistä ja muista toimitusosastoille soveltuvista hakukohteista voi kysyä lisätietoja toiminnanjohtaja **Anna Kähköselä**.

Tuet osastoille

HSJ:n ylimääräisellä osastotuella on tuettu...

- **STT:n toimitusosasto: yhteinen illanvietto** pitkän yt-neuvotteluprosessin lopulla 2026. Tarkoitus oli rentoutua ja välittää tunnetta siitä, ettei kukaan ole tilanteessa yksin. Tilaisuuteen osallistui myös liiton edunvalvontajohtaja **Petri Savolainen**.
- **Alma Talentin toimitusosasto: pikkujoulut 2025**. Tilaisuudessa esittäytyivät liiton puheenjohtaja **Marjaana Varmavuori** sekä Alma News Median uusi, Iltalehden toimituksesta valittu luottamushenkilö. Fuusiotilanteessa tutustuminen on tärkeää molemmin puolin.
- **A-lehtien toimitusosasto: luottamushenkilöiden info kesätoimittajille ja uusille journalistista työtä** tekeville kollegoille kesäkuussa 2025.
- **Viestimedian osasto: läksiäiset** kollegoille yt-neuvottelujen jälkeen **2025**. Samalla rakennettiin yhteishenkeä ja haettiin voimaa yhteiseen tekemiseen.
- **Kotimaan toimitusosasto: Viron matka 2024**, jossa toimitus tutustui virolaiseen mediaan, kulttuuriin ja paikallisiin kirkkoihin. Tuki korvasi osan kuluista.
- **Iltalehden toimitusosasto: opintomatka Osloon 2023**, jossa tutustuttiin muun muassa paikalliseen mediaan.

A group of people is gathered on the balcony of a yellow house with white window frames. Some people are talking, while others are looking towards the camera. The balcony has a black railing and a small awning over the entrance. The background shows more of the house and some greenery.

Osastojen toiminta

Kyselyistä kannanottoihin – osasto edunvalvojana

- **Otavan toimitusosaston työaikakyselyssä** (marraskuu 2025) selvitettiin kustannustoimittajien tes:n alaisten työntekijöiden työajan riittämistä työtehtävien hoitamiseen. Miten vastaaja toimii, jos aika ei riitä: liukuma / sovittu ylityö / ylityö omaan piikkiin? Miten työnantaja tukee tilanteessa? Tulokset on esitetty toimitusosastolle ja työnantajalle. Pitkin vuotta seurataan, miten epäkohtiin puututaan. Kysely uusitaan vuoden päästä.
- **Kustannustoimittajien alueosasto** järjesti keväällä 2025 **Pullaa ja luottamusta -tietoiskun luottamushenkilötoiminnasta** ja järjestäytymisestä yhteistyössä HSJ:n toimiston ja Journalistiliiton kanssa. Mukana oli kaksi suuremman kustannustalon luottamushenkilöä ja kustannustoimittajien ja freelancereiden asioista liitossa vastaava juristi **Heini Hietikko**. Tilaisuus selvensi järjestäytymisen merkitystä pienemmillä työpaikoilla ja esimerkiksi luottamusvaltuutetun ja luottamushenkilön tehtävien edustuksellista eroa.

Esimerkkejä toimitusosastosta edunvalvojana

- **Iltalehti ja Alma Talent** yhdistettiin Alma News Media -yhtiöksi 2024. Tilanteessa käytiin yt-neuvottelut ja työnantaja päätti, että työntekijöitä palvelee vain yksi luottamushenkilö ja yksi työsuojeluvaltuutettu. Osastot toimivat tilanteessa aktiivisesti: toimitusosastojen yhteinen luottamushenkilöiden vähentämistä vastustava kannanotto toimitettiin yhtiön johdolle ja osastojen puheenjohtajat ja luottamushenkilöt tapasivat heitä. Toimien myötä saatiin neuvoteltua kolmen kuukauden pidennys siirtymäkauteen.
- **Werner & Jarlin ja Otavan toimitusosastot** järjestivät yhteistyössä **Kustannustoimittajien palkkailtamat 2023**. Kutsun saivat myös alan tuottajat, graafikot ym. Tilaisuudessa heräteltiin keskustelua palkkauksesta mm. vetämällä palkkoja hatusta: osallistujat kirjoittivat anonyymisti tehtävänsä ja saamansa palkat lapulle. Ilta oli menestys ja on auttanut kustannustoimittajia omissa palkkaneuvotteluissaan. HSJ tuki tilaisuuden järjestelyjä. Tilaisuus palkittiin liiton järjestötekopalkinnolla.
- **Iltalehden osaston palkkakysely keväällä 2024** pohjusti työnantajan henkilökohtaisen erän jakamista. **Sanomain toimitusosasto** on järjestänyt useita kyselyitä ja keskustelutilaisuuksia, mm. YT-neuvotteluihin ja työaikaan liittyen. Myös **alueosastot** ovat järjestäneet kyselyitä jäsentensä moninaisia tilanteita ja toiveita kartoittaakseen.

Osastojen toiminta

Yhteisöllisyyttä ja virkistystä

Teatteria? Museota? Retkiä? Osasto voi järjestää näitä kaikkia!

Kustannustoimittajien alueosaston on vierailut mm. Tanssin talolla ja keväällä 2026 kutsui Ateneumin muotokuva-maalaus-paja. Sisällöntekijät tutustui Teostoon ja musiikkivientiin.

Kustannustoimittajien alueosasto järjesti 2025 **jäsenretket** Tampereelle, jossa vierailtiin mm. lastenkirja-instituutilla, sekä Karkkilaan, jossa tutustuttiin Kustannus-Mäkelään. Myös Sisällöntekijöiden pikkujouluretki suuntautui Karkkilaan.

Sanomain toimitusosaston rento

ystävänäpäivätapahtuma helmikuussa 2026 tarjoiluineen järjestettiin yhtiön omissa tiloissa. Kemuissa pystyivät piipahtamaan myös toimitusten iltavuorolaiset.

STO:lla suuren suosion sai myös **osaston päiväksi töihin kustantama hieroja!** Pop-up vastaanotto ei ollut osastolle suuri menoerä.

Pullakahvit ja afterit ovat tyypillisiä osastojen menoja. Kutsu väki **laskiaispullalle, vappumunkille tai Lucian pullakahveille.** Osastoissa on **arvottu myös viikkopulloa** ja paketoitu viikkoa vapaamuotoisemmin – **viini- ja olutkerhot** maistuvat toisille.

Osastot ovat järjestäneet mm. **kesäterdetapahtumia, kevätbrunsseja, piknikkejä, saunailtoja, karaokeiltoja, lukupiirejä, jumppahetkiä, sieniretkiä** ja kohtaamisia myös erilaisten tapahtumien, kuten **Helsingin Kirjamessujen, lomassa.**

Osastojen toiminta

Muista nämäkin vinkit

- Osastot voivat suunnitella ja toteuttaa myös **yhteistoimintaa**! Työpaikkoihin voidaan tutustua niin osastojen kesken kuin esimerkiksi alueosaston sisällä. Yhteistyötä on tehty perinteisesti etenkin kustannusosastojen puolella.
- Kaiken ei tarvitse olla suurta ja mahtavaa: **osaston yhteiseen**, ennalta markkinoituun **kahvitaukoon** (kerran viikossa/kuukaudessa/kvartaalissa...) voi sisällyttää pienen, hyödyllisen vinkin esimerkiksi yhdessä luottamushenkilön, liiton tai talon kanssa:

Miten luet palkkakuittiasi? Mikä on KAKO/TAKO-koulutuspäivä? Ylityön/loma-ajan säännöt...

- Etenkin Sisällöntekijät on järjestänyt perinteisesti myös **koulutusta**. Jos rahkeita ja kiinnostusta riittää, osastot voivat hankkia koulutukseen myös erillistä rahoitusta tai järjestää kurssin yhteistyössä työnantajan kanssa.
- **Osastojen viestintään** on monia reittejä. Mikä toimisi parhaiten teillä? Sähköpostilista vai esimerkiksi yhteinen WhatsApp-ryhmä? Kannattaa muistaa myös **liiton jäsenrekisterin** viestintämahdollisuus.
- HSJ järjestää vuosittain ainakin yhden **osastoseminaarin**, joka on osastojen aktiivien välinen info- ja verkostoitumistapahtuma. Seuraa HSJ:n osastokirjeitä ja ilmoittaudu mukaan!

Jäsenhankinta

Toimitusosastojen jäsenhankinta

- Journalistiliiton jäsenmäärä on laskeva: eläköityminen, työpaikkojen vähentyminen, media-alan murros. Ammattiliittoon kuuluminen ei ole enää itsestäänselvyys.
- Liiton elinvoiman ja neuvotteluaseman kannalta korkea järjestäytymisaste on tärkeää tulevaisuudessakin. Jäsenhankintaa on tehtävä niin liiton, yhdistysten kuin osastojen tasolla.
- Luottamushenkilöiden ohella henkilökohtaisin ja läheisin suhde yksittäiseen jäseneseen on osastoilla. Työpaikkakohtaiset osastot ovat työpaikkojen tilanteiden parhaita asiantuntijoita.
- Osastot ovat korvaamattoman tärkeitä liiton jäsenhankinnalle ja -pidolle.
- Jäsenrekrytoinnin ongelmaksi on pitkään koettu se, ettei osastoilla ole reaaliaikaista tietoa jäsenistään.
- Osastojen kannattaa tarttua liiton tarjoamaan mahdollisuuteen **jäsenrekisterin käytöstä**. Rekisterin kautta nimetyt käyttäjät näkevät osaston jäsentiedot ja voivat viestiä osaston jäsenille suoraan. Tietosuojasitoumuksen rekisterin käyttöä varten saa palvelupäällikkö [Simon Huldénilta](#). Rekisterin käyttöönotossa voi auttaa toimisto@hsj.fi.
- Työpaikoilla luottamushenkilöt ovat oikeutettuja saamaan listauksen tes:in piirissä työskentelevästä henkilökunnasta vähintään kerran vuodessa.

Jäsenhankinta

Jäsenhankintavastaavan valinta?

- Liiton jäsenhankintasuunnitelmassa osastoille ehdotetaan **jäsenhankintavastaavan** nimeämistä. Pesti voi myös olla osastossa myös kiertävä. Jäsenhankintavastaava **esittäytyy uusille** työkavereille ja kertoo, että **Journalistiliiton jäsenyyden suosittelu on hänen tehtävänsä**. Kun kysyjällä on tämä rooli, uusi työntekijä ymmärtää, ettei kollegan ole tarkoitus udella yksityisasiota.
- Jos uusi työkaveri ei ole liiton jäsen, kerrotaan, että työpaikalla heitä on ja suositellaan jäsenyyttä. Jos uusi työkaveri on jo liiton jäsen, muttei HSJ:n, kannattaa suositella yhdistyksen vaihtamista.
- Uusi osaston jäsen on hyvä toivottaa tervetulleiksi henkilökohtaisesti. Hänelle voi esimerkiksi antaa lahjaksi HSJ:n kynän, joita HSJ voi toimittaa osastoihin, tai muun pienen lahjan, kuten Journalistiliiton kaulanauhan. Uusiin kollegoihin voidaan ottaa yhteyttä myös tervetuloviestillä, jossa kerrotaan osaston toiminnasta ja tulevista tapahtumista.
- Alueosastoissa voidaan miettiä, millaisia työpaikkoja jäsenten kautta voidaan tavoittaa. Löytyisikö niistä potentiaalisia uusia jäseniä (esimerkiksi kollegoista ja tutuista) ja kuinka yksittäinen jäsen voisi heitä lähestyä.
- Osastojen kannattaa järjestää tapahtumia, joihin kutsutaan myös liittoon kuulumattomat kollegat. Näitä HSJ tukee **liittokahvirahalla**. HSJ:n tai liiton edustajan voi kutsua vierailulle osaston tapahtumaan tai työpaikalle. Tilaisuuksia ja potentiaalisten jäsenten kohtaamista varten osasto voi pyytää HSJ:n esitteitä, joita saa toimistoltamme.

Jäsenhankinta

Mitä myyn kun lähestyn potentiaalista uutta jäsentä?

Muista ainakin nämä:

- **Turvaa ja solidaarisuutta työelämään!** Omia työntekijän etuja puolustetaan parhaiten liittymällä ammattiliiton jäseneksi. Kuulumalla Journalistiliittoon turvaat myös kollegasi oikeuksia.
- **Järjestäytymällä** puolustat saavutettuja etuja ja mahdollistat uusista neuvottelemisen: **liitto neuvottelee tes-aloillaan** palkankorotuksista, lakia paremmista työajoista ja lomista.
- Liiton jäseniksi voivat liittyä myös mm. **viestijät, visualistit, alan opiskelijat ja freelancerit.** Kaikki jäsenet ovat oikeutettuja **Pressikorttiin** sekä liiton juristien maksuttomaan **lakineuvontapalveluun.**



Media-alan
ammattilainen.
Liity oman alasi liittoon!



SUOMEN JOURNALISTILIITTO
FINLANDS JOURNALISTFÖRBUND

Jäsenhankinta

Tuplasti jäsenetuja yhdellä jäsenmaksulla!

Journalistiliiton jäsenmaksulla saat myös HSJ:n jäsenpalvelut



HSJ on 4000 media- ja kustannusalan ammattilaisen ammattiyhdistys. Liity jäseneksi!

**JOURNALISTI!
KUSTANNUSTOIMITTAJA!
VIESTIJÄ!
VISUALISTI!**

- **Vahvasta ammattitaitoasi, verkotu, vaikuta ja virkisty!** HSJ vahvistaa jäsentensä ammattitaitoa, antaa eväitä työssä jaksamiseen ja lisää keskinäistä yhteisöllisyyttä.
- HSJ:n jäsenenä voit vaikuttaa oman alasi asioihin ay-toiminnan kautta. Koulutuksemme ja virkistystapahtumat ovat jäsenille edullisia tai maksuttomia. Jäsenillemme tarjoamme myös apurahoja ja jäsenlehti Lööpin.
- Kokonaiskuvan liiton ja HSJ:n päätehtävistä ja jäsenpalveluista saat [HSJ:n esitteestä](#) ja [Liity jäseneksi](#) -sivulta. Liiton jäsenhakemus täytetään [Oma Journalistiliitto](#) -palvelussa.

Jäsenhankinta

Sinustako jäsenyyden suosittelija?

Mikä sinulle on tärkeintä ammattiliiton jäsenyydessä?

Liitto palkitsee nyt uuden jäsenen rekrytoinnista. Jäsen-suositelukampanja ei koske uusia opiskelija- tai eläkeläisjäseniä, mutta jäsenyyden suositelusta voidaan palkita kuka tahansa liiton jäsen.

Kun suosittelemasi jäsen on...

- täyttänyt jäsenhakemuksen Oma Journalistiliitto -palvelussa
- merkinnyt sinut suosittelijaksi jäsenhakemukseen
- maksanut ensimmäisen jäsenmaksunsa

...sinut palkitaan 50 euron arvoisella GoGift-lahjakortilla!

➡ **Jäsenyyttä on helpompaa suositella henkilölle, jonka tuntee.** Tutustu siis kollegoihin, keskustele liiton ja järjestäytymisen eduista ja suosittele jäsenyyttä.

Jos et osaa vastata johonkin kysymykseen, kerro, että selvität asian ja kysy neuvoa. Luottamushenkilöt, liiton juristit ja HSJ:n toimisto ovat apunasi!

Lisätietoja [SJL:n sivuilla](#)



Jäsenyys tuo turvaa
sinulle ja kaverillesi!
Suosittele Journalistiliiton
jäsenyyttä, tienaa
lahjakortti.





Kehitettävää ja keskusteltavaa

- Miten tuemme luottamushenkilöiden ja osastojen työtä HSJ:ssa? Toimisiko osastojen aktiivien välinen WhatsApp-ryhmä ajatusten vaihtoon? FB-ryhmässä liikenne on ollut vähäistä.
- Liitto kouluttaa luottamushenkilöitä - voisiko yhdistys kouluttaa jäsenhankintavastaavia?
- Millaisia jäsenhankinnan toimintapolkuja voimme muodostaa yhdessä? Voisiko HSJ:n toimisto yhdistää osastojen aktiivit ja uudet jäsenet heti kättelyssä?
- Osaston on aina mahdollista ottaa yhteyttä HSJ:n toimistoon – mihin tarvitsette tukea? Keskustellaan tilanteestanne ja mietitään ratkaisuja ”kahden kesken”.